

Принято решением общего собрания коллектива МБУ ДО «ДЮСШ «Мужество» г.о.Самара от 15.01.21 протокол № 2

«Утверждаю»

Директор МБУ ДО

«ДЮСШ «Мужество»

г.о.Самара

Ю.С.Шумилин

приказ № 21-ор
от 15.01.21



ПОРЯДОК РЕГЛАМЕНТАЦИИ И ОФОРМЛЕНИЯ ОТНОШЕНИЙ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы дзюдо «Мужество» городского округа Самара

с участниками образовательного процесса.

1. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся, педагогические и все другие работники МБУ ДО «ДЮСШ «Мужество» г.о.Самара (далее Школа), родители (законные представители) обучающихся.
2. В Школу принимаются все дети в возрасте от 6 лет до 18 лет (в исключительных случаях до 25 лет) при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья по заявлению родителей (законных представителей). Учредитель образовательного учреждения вправе разрешить прием детей в Школу для обучения в более раннем возрасте.
3. Для зачисления в Школу родители (законные представители) предоставляют документы:
 - заявление на имя директора Школы;
 - копия свидетельства о рождении;
 - медицинская карта ребенка с заключением о возможности заниматься дзюдо в Школе.
4. Количество набираемых регламентируется наличием муниципального задания.
5. При приеме в Школу, обучающиеся и их родители (законные представители) должны быть ознакомлены с его Уставом, Правилами для учащихся и другими документами, регламентирующими деятельность Школу.
6. Обучающиеся далее Школы имеют право на:
 - получение бесплатного дополнительного образования;
 - получение дополнительных образовательных услуг, в том числе и платных;
 - участие в управлении Школы в форме, определяемой Уставом Школы;
 - бесплатно пользоваться материально-техническими ресурсами;
 - добровольное вступление в детские общественные и другие представительные органы обучающихся;
 - право избирать и быть избранными в Совет Школы;
 - уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации;
 - свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
 - защиту от применения методов физического и психического насилия;
 - заниматься в нескольких объединениях, менять их;

- посещение по своему выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- добровольное привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой (несовершеннолетние обучающиеся с согласия их родителей);
- бесплатное пользование библиотечным фондом школы;
- участие в соревнованиях по виду спорта, в которых он может выполнить требования ЕВСК ;
- присвоении ему спортивных разрядов, при условии выполнения установленных в классификации норм и требований;
- получение соответствующих удостоверений и знаков.

Осуществление перечисленных выше прав несовместимо с нарушением общественного порядка, норм нравственности, охраны жизни и здоровья, прав и свобод других лиц.

7. Обучающиеся Школы обязаны:

- выполнять Устав, Правила поведения для учащихся Школы;
- добросовестно посещать тренировочный процесс;
- бережно относиться к имуществу Школы;
- совершенствовать спортивное мастерство;
- выполнять индивидуальные планы подготовки (только для этапов спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства);
- соблюдать спортивный режим, правила гигиены, иметь аккуратный вид;
- применять свои знания только на соревнованиях и тренировках в целях повышения спортивного мастерства;
- не обучать приёмам посторонних;
- быть вежливым, честным, доброжелательным;
- избегать быть жадным, злобным, хвастливым;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Школы;
- начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, своевременно проходить медицинский осмотр;
- всесторонне содействовать развитию и процветанию Российского спорта;
- соблюдать правила техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях и соревнованиях, правила дорожного движения, правила поведения в общественных местах и на водоемах, правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций, правила противопожарной безопасности;
- до начала, в перерывах и вовремя занятий учащийся обязан соблюдать чистоту.

8. Обучающимся Школы запрещается:

- толкать друг друга, бросаться предметами и применять физическую силу для выяснения отношений, запугивание и вымогательство;
- курить в помещениях Школы и на его территории;
- приносить в школу, передавать и использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества;
- использовать любые вещества и предметы, которые могут привести к взрывам и возгораниям;

- оскорблять грубыми словами одноклассников, других обучающихся и работников Школы, провоцировать драки;
- применять любые действия, очевидно влекущие за собой опасные последствия для окружающих, такие как толкания, удары предметами, бросание чем-либо, бег по лестницам и коридорам;
- пользоваться сотовыми телефонами во время учебно - тренировочных занятий;
- уходить с уроков, проводимых на улице, без разрешения работников Школы;
- уходить из Школы по уважительной причине без разрешения медицинского работника, работников или администрации Школы;
- портить имущество Школы, других обучающихся, работников Школы;
- самостоятельно пользоваться электроприборами, электрическими розетками без разрешения работников Школы;
- приносить на учебные занятия предметы, не имеющие отношения к учебному процессу (плееры, животных и др.);

Другие обязанности обучающихся определяются приказами директора Школы и, прежде всего, приказом «По технике безопасности», а также Правилами поведения учащихся.

Вне Школы учащиеся ведут себя везде и всюду так, чтобы не уронить свою честь и достоинство, не запятнать доброе имя Школы.

9. Дисциплина в образовательной Школе поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогов. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

10. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движение и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и к участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускаются.

11. Другие права и обязанности обучающихся в школе определяются действующим законодательством, а также договором между Школой (по платному обучению) и родителями (законными представителями).

12. Обучающиеся могут быть отчислены из Школы в следующих случаях:

- по заявлению родителей;
- при перемене места жительства;
- при переходе в другое образовательное учреждение;
- при нарушении физического и психического состояния здоровья обучающихся, не дающего возможность продолжать обучение в Школе по медицинским показаниям.

По решению органа управления Школы за совершенные неоднократно грубые нарушения Устава Школы допускается исключение обучающегося, если меры воспитательного характера не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Школы, а также нормальное функционирование Школы.

Под грубым нарушением Устава Школы понимается:

- причинение ущерба жизни и здоровью учащихся, работников, посетителей Школы;
- причинение значительного ущерба имуществу школы, имуществу обучающихся, работников, посетителей Школы;

- дезорганизация работы Школы(заведомо ложное сообщение о якобы подложенном взрывном устройстве в здание Школы, умышленный поджог школьного имущества, воровство). Школа незамедлительно обязана проинформировать об исключении обучающегося его родителей (законных представителей)

13. Родители (законные представители) имеют право:

- выбирать формы обучения и Школе;
- защищать законные права и интересы ребенка:

а) для этого необходимо обратиться с письменным заявлением к директору школы, который обязан в установленный законом срок (не позднее, чем через месяц) дать письменный ответ. Родители имеют право подать заявление о несогласии с оценкой знаний не позднее чем через три дня после выставления оценки обучающемуся;

б) в случае конфликта между родителем (законным представителем) и учителем по поводу объективности выставленной оценки, приказом директора создается независимая Конфликтная комиссия, которая проверяет знания ученика и выставляет соответствующую оценку;

в) присутствовать на педагогических советах и принимать участие в обсуждении в случае, когда рассматривается вопрос об обучении и поведении их ребенка;

г) участвовать в управлении Школой, т.е. избирать и быть избранным в Совет Школы, принимать участие и выражать свое мнение на общешкольных и групповых родительских собраниях;

д) знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, с оценками обучения обучающихся;

е) знакомиться с Уставом Школы, лицензией на право ведения образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации Школы;

ж) посещать Школу и беседовать с педагогами после окончания у них занятий;

з) вносить добровольные пожертвования и целевые взносы для развития Школы;

и) принимать решения о необходимости охраны Школы и вносить добровольные взносы на его содержание.

Родители (законные представители) могут быть избранными в родительский совет.

14. Родители (законные представители) обучающихся несут ответственность за:

- воспитание своих детей;
- выполнение Устава Школы;
- посещение, проводимых Школой родительских собраний;
- бережное отношение обучающегося к имуществу Школы.

15. К педагогической деятельности не допускаются лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и

несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

На педагогическую работу принимаются лица, имеющую необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании.

При заключении трудового договора, лицо, поступившее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или при приеме на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации;
- медицинские документы в соответствии с действующим законодательством;
- заявление о приеме на работу;
- справку о наличии (отсутствия) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- к педагогической деятельности не допускаются: лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, которые имели судимость за определенные преступления.

16. При приеме на работу администрация Школы знакомит принимаемого на работу сотрудника под роспись со следующими документами:

- коллективным договором;
- Уставом Школы;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями;
- приказом об охране труда и соблюдении правил техники безопасности;
- другими документами, характерными для Школы.

17. Педагогические работники Школы обязаны:

- иметь необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании;

- соблюдать Устав Школы, Положение о структурном образовательном подразделении Школы, «Правила внутреннего трудового распорядка».

- выполнять условия трудового договора;
- обеспечивать выполнение установленной учебной программы;
- обеспечивать повышение физической, теоретической, морально-волевой, технической и спортивной подготовленности обучающихся, укрепление и охрану их здоровья в процессе занятий;
- осуществлять связь с родителями (законными представителями), информируя их об успехах обучающихся;
- обеспечивать выполнение требований техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности при эксплуатации оборудования во время учебно-тренировочного процесса и при проведении соревнований;
- своевременно, аккуратно вести установленную документацию;
- осуществлять набор учащихся в Школу;
- участвовать в спортивно-массовых мероприятиях, организуемых Школой;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается;
- принимать участие в разборе конфликтов по письменному заявлению родителей (законных представителей) или других лиц;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

18. Педагогические работники Школы пользуются следующими академическими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины;
- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на объединение в профсоюзные или другие представительные органы работников в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
- право на аттестацию на квалификационную категорию;
- право на сокращенную (не более 36 часов) рабочую неделю, длительный (до 1 года) отпуск через каждые 10 лет непрерывной работы, право на досрочный выход на пенсию по старости, независимо от возраста, при наличии 25 летнего педагогического стажа работы в государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях;
- на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации и дополнительные льготы, предоставляемые Учредителем;
- Академические права и свободы педагогических работников Школы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников,

закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность

19. Работодателем для сотрудников Школы является данная Школа.

20. Трудовой договор подлежит прекращению в соответствии с действующим законодательством, независящим от воли сторон, в случае признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

21. Трудовые отношения с работниками Школы, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных статьями ТК РФ, могут быть прерваны по «Дополнительному основанию прекращения трудового договора с педагогическим работников» по статье 336 ТК РФ:

- повторного в течение года грубого нарушения Устава Школы;
- применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью учащегося.